



Datum
2021-09-09

Diarienummer
FSN-2021/319.601

Handläggare
Karolin Bogren Gavling
Karolin.Bogren-Gavling@huddinge.se

Förskolenämnden

Förslag om anpassad organisation förskola i egen regi

Förslag till beslut

Förskolenämnden godkänner förvaltningens förslag om anpassad organisation för förskolan från den 1 januari 2022.

Sammanfattning

Barn- och utbildningsförvaltningen presenterar i ärendet förslag till anpassad organisation för förskola i egen regi inför 2022.

Utifrån det kommunövergripande uppdraget i delår 1 har barn- och utbildningsförvaltningen påbörjat en översyn av förskolans organisation, inklusive central förvaltning, inför år 2022.

Förvaltningen har identifierat några områden som är centrala att jobba vidare med i syfte att värna budgetmedel till pedagogisk verksamhet:

- Effektivare administration och stödfunktioner
- Genomtänkt chefstäthet
- Effektivare lokalutnyttjande

Under åren 2018-2021 har förskolans volymer minskat. I den senaste befolkningsprognosen per april 2021 har befolkningstillväxten i åldrarna 1-5 år skrivits ned ytterligare fram till år 2027. Det kommunövergripande uppdraget i delår 1 samt volymminskningarna mot tidigare prognoser ligger till grund för den översyn av förskolans organisation som förvaltningen genomfört.

Förvaltningens förslag innehåller följande förslag till anpassningar:

- Ny organisation på förskoleavdelningen från 1 januari 2022.
- Anpassad organisation av förskoleområden från 1 januari 2022.
- Omfördelning och anpassning av chefstjänster i verksamheten från 1 januari 2022.
- Inrättande av ny resursförskola Balingsnäs förskolecenter från 1 augusti 2022.
- Förskolestöd föreslås utlokaliseras från nuvarande lokaler på Barn- och utbildningsförvaltningen till Balingsnäs förskolecenter.



Förslaget till anpassad organisation utgår från grundstrukturen med det funktionellt delade ledarskapet och innebär därmed ingen organisationsförändring.

Den föreslagna flytten av resursförskolan Sländan samt förskolestöd till Balingsnäs förskolecenter har sin utgångspunkt i att samla den specifika kompetens som finns för att möta barn med särskilda behov närmare verksamheten än vad som är fallet i nuvarande organisation.

Förvaltningens bedömning är att förslaget kan genomföras inom befintlig budgetram. Förvaltningens bedömning är att de föreslagna förändringarna ger verksamheten bättre möjligheter att möta de kommande årens prognosticerade volymminskningar och ekonomiska förutsättningar med bibehållen eller bättre kvalitet.

Nedan redogörs för de förslag till anpassad organisation som föreslås för förskoleavdelningen på barn- och utbildningsförvaltningen samt för förskoleområdena.

Förvaltningens förslag

Ny organisation på förskoleavdelningen

Förslaget för förskoleavdelningens anpassning av organisation innebär en förändring av nuvarande ledningsstruktur. Detta i syftet att ligga mer i linje med det funktionellt delade ledarskapet. Förslaget innebär också att arbetsmiljö- och personalansvar för rektorer och enhetschefer övergår från verksamhetschef för förskola till biträdande verksamhetschefer förskola och där med fördelas på flera chefer. Detta leder till en mer hållbar arbetsmiljö utifrån att förslaget innebär en jämnare fördelning av antalet medarbetare per chef. Verksamhetschef för förskola är den som fortsatt har arbetsmiljö- och personalansvar gällande förskoleavdelningen samt ett fortsatt övergripande ansvar för förskolor i egen regi.

Nedan följer en redovisning av förslaget gällande ansvarsfördelningen för förskoleavdelningen:

- Verksamhetschef föreslås fortsatt ha arbetsmiljö- och personalansvar för förskoleavdelningens medarbetare.
- Biträdande verksamhetschef 1 föreslås ha arbetsmiljö- och personalansvar för enhetschefer.
- Biträdande verksamhetschef 2 föreslås ha arbetsmiljö- och personalansvar för rektorer i följande förskoleområden: Skogås, Trångsund, Flemingsberg, Segeltorp/Snättringe samt Fullersta/Stuvsta/Högmora.
- Biträdande verksamhetschef 3 föreslås ha arbetsmiljö- och personalansvar för rektorer i följande förskoleområden: Sjödalén och Glömsta/Vårby, samt för medarbetare inom förskolestöd och öppen förskola.



Anpassad organisation av förskoleområden

Förslaget för förskoleområdenas justerade organisation innebär att verksamheten föreslås gå från 9 förskoleområden till 7 förskoleområden från och med 1 januari 2022. 7 av de nuvarande 9 förskoleområdena berörs på något sätt av den föreslagna anpassningen.

De förskoleområden som inte berörs av förslaget är Flemingsberg, Skogås och Trångsund. De nya förskoleområdena föreslås att länkas samman i enlighet med de geografiska områdena som kommunen beslutat om. För mer information om geografiska områden hänvisas till ärende *Antagande av ny indelning och namnsättning av Huddinge kommuns administrativa områden* med diarienummer KS-2016/1558.

Förslaget till anpassad organisation innebär en mer hållbar organisation. Detta utifrån att förslaget generellt leder till en jämnare fördelning av antalet medarbetare per chef, vilket skapar mer lika förutsättningar vad gäller personalansvar för rektorerna. För enhetscheferna innebär förslaget fler medarbetare per chef men de kommer fortsatt ha ett lägre antal medarbetare i jämförelse med rektorerna.

Förslaget innebär att verksamheten föreslås länkas in i följande förskoleområden från och med 1 januari 2022:

- Flemingsberg
- Fullersta/Stuvsta/Högmora
- Glömsta/Vårby
- Segeltorp/Snättringe
- Sjödalén
- Skogås
- Trångsund

Omfördelning och anpassning av chefstjänster inom förskolor i egen regi

Förslaget till en anpassad organisation innebär också en omfördelning och anpassning av chefstjänster. Antalet chefstjänster går från 29 till 26. Detta möjliggörs genom att tre vakanta chefstjänster inte tillsätts under 2021 och innebär ingen övertalighet för befintliga chefer inom förskolor i egen regi.

Förslaget till omfördelningen av chefstjänster redovisas i tabellerna nedan, statistiken är inhämtad per den 15 februari 2021:



Datum
2021-09-09

Diarienummer
FSN-2021/319.601

Förskoleområden 2021	Enhetschef	Rektor
Flemingsberg	1	3
Fullersta	1	1
Glömsta/ Vårby	1	4
Segeltorp	1	2
Sjödalen	1	3
Snättringe	1	2
Skogås	1	2
Stuvsta / Högmora	1	1
Trångsund	1	2
	9	20

Förskoleområden 2022	Enhetschef	Rektor
Flemingsberg	1	3
Fullersta/ Stuvsta/ Högmora	1	3
Glömsta/ Vårby	1	3
Segeltorp/ Snättringe	1	3
Sjödalen	1	3
Skogås	1	2
Trångsund	1	2
	7	19
	-2	-1

I den anpassade organisationen kommer rektorer att ha ett genomsnittligt antal medarbetare på 44,7 och enhetschefer kommer att ha ett genomsnittligt antal medarbetare på 16,2. Beräkningarna är gjorda utifrån den statistik som är inhämtad 15 februari 2021. Andel medarbetare per chef förändras dock i antal över tid vilket innebär att siffrorna som redovisas kan vara föränderliga över tid.

För att skapa bra förutsättningar för samtliga förskoleområden kommer samarbete och överlämning förskoleområden emellan att ske under höstterminen 2021. Anpassad organisation och omfördelade tjänster föreslås gälla fullt ut från och med 1 januari 2022.

Förslag inrättande av ny resursförskola Balingsnäs förskolecenter från 1 augusti 2022

I förslag till anpassad organisation föreslås att det inrättas en resursförskola på den nya förskolan Balingsnäs i förskoleområde Sjödalen och även en tillhörande filial i Vårby, med start i augusti 2022. I nuvarande organisation finns resursförskolan Sländan som en del av Snättringe förskoleområde. Sländan föreslås flyttas till Balingsnäs förskolecenter och bli en avdelning integrerad på Balingsnäs förskolecenter, med start i augusti 2022.

Utifrån detta förslag föreslås även att förskolestöd utlokaliseras från nuvarande lokaler på Barn- och utbildningsförvaltningen till Balingsnäs förskolecenter



Förskolestöd kommer fortsättningsvis ha uppdraget att arbeta gentemot alla förskoleområden i egen regi.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen gör bedömningen att förslaget till anpassad organisation innebär en mer hållbar organisation. Detta utifrån att förslaget generellt leder till en jämnare fördelning av medarbetare, vilket skapar mer lika förutsättningar vad gäller personalansvar för rektorerna. För enhetscheferna innebär förslaget fler medarbetare per chef men de kommer fortsatt ha ett lägre antal medarbetare i jämförelse med rektorerna.

Förslaget till anpassad organisation utgår från grundstrukturen med det funktionellt delade ledarskapet och innebär därmed ingen organisationsförändring. Förslagen justering görs för att ge verksamheten bättre möjligheter att möta de kommande årens prognosticerade volymminskningar och ekonomiska förutsättningar med bibehållen eller bättre kvalitet.

Förslaget som föreslås gällande flytt av resursförskolan Sländan samt förskolestöd till nya Balingsnäs förskolecenter har sin utgångspunkt i att samla den specifika kompetens som finns för att möta barn med särskilda behov närmare verksamheten än vad som är fallet i nuvarande organisation. Förvaltningen gör bedömningen att Sländans barn på så sätt ges bättre förutsättningar till en undervisning och omsorg av hög kvalitet.

Barnperspektivet har beaktats i ärendet, förvaltningens samlade bedömning är att förslagen till anpassad organisation ligger i linje med vad som kan anses vara barnets bästa.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget innebär inga juridiska konsekvenser. Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser då förvaltningens bedömning är att förslaget kan genomföras inom befintlig budgetram.

Johan Skofteröd
Utbildningsdirektör

Susanne Fritz
Verksamhetschef förskola

Bilagor

Bilaga 1. Risk och konsekvensanalys
Bilaga 2. Barn och konsekvensanalys

Beslutet ska skickas till

Akten